

:

Vacature:

HR adviseur

WTF 0,8 tot 1,0

Ben jij een HR adviseur die de professionals in het onderwijs elke dag iets beter wil maken? Loop jij warm voor een uitdagende functie met veelzijdige taken, ruimte en verantwoordelijkheden? Begrijp jij de motivatie van mensen die kiezen voor onderwijs? Dan komen wij heel graag in contact met jou voor de functie van HR adviseur.

Wie zijn wij?

De stichting MeerderWeert is eindverantwoordelijk voor veertien reguliere scholen en één speciale basisschool in de gemeenten Weert en Nederweert.

De stichting heeft als doel om zonder winstoogmerk goed, duurzaam en boeiend onderwijs te geven. Met 350 werknemers, en een exploitatieomzet van 22 miljoen aan subsidiegelden is MeerderWeert één van de grotere werkgevers in de regio.

Onderwijs is altijd in ontwikkeling. Dit vraagt besluitvorming over uiteenlopende zaken. De Raad van Bestuur neemt die besluiten niet eenzijdig. De Raad van Toezicht, de directieraad (directeuren basisscholen MeerderWeert) en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad worden betrokken in het besluitvormingsproces.

Voor de stichting brede ondersteuning op uitvoerende, administratieve en beleidsvoorbereidende taken is een stafbureau ingericht. De dagelijks uitvoerende leiding op de scholen is in handen van de directeur van de school.

Het stafbureau van MeerderWeert is volop in ontwikkeling. Naast operationele werkzaamheden is het nodig de komende tijd verder te investeren in het door ontwikkelen van de administratieve processen.

Wat verwachten wij van jou?

Als HR adviseur vervul je – als schakel tussen beleid en operatie – een belangrijke functie in de organisatie:

- Je pakt een voortrekkersrol in het verder professionaliseren van HR, hebt verfrissende ideeën over een eigentijds HR-beleid, neemt je collega's daarin mee en weet dit samen om te zetten in passend beleid;
- Je werkt graag samen, participeert in netwerken en investeert voortdurend in je persoonlijke ontwikkeling;
- Je zorgt samen met de collega's van Meerderweert voor een optimale ondersteuning van scholen;
- Je bent – samen met de collega sr. Beleidsadviseur HR – sparringpartner voor de directeuren van de scholen met betrekking tot operationele HR-vraagstukken;

- Je spiegelt directeuren actief en bent duidelijk in je advies;
- Je adviseert mee over complexe arbeidsrechtelijke en rechtspositionele aangelegenheden en voert arbeidsrechtelijke en juridische procedures uit;
- Je kunt een voortrekkersrol in het arbo en verzuimbeleid vervullen;
- Je stelt het HR beleid mee verder op, implementeert en evalueert dit en zorgt voor vertaling naar passende personeelsinstrumenten;

Wat vragen we van jou?

Een deskundige gesprekspartner en fijne collega met een duidelijke visie op ontwikkeling van mens en organisatie:

- Je hebt goede sociale vaardigheden, zoals tact, overtuigingskracht, empathie en bent in staat bruggen te slaan. Je bent laagdrempelig;
- Je hebt een klantgerichte, dienstverlenende instelling, neemt mensen mee in processen en geeft hen vertrouwen, je kunt doorpakken, besluiten nemen en je stelt kaders;
- Je bent vaardig in het omgaan met verschillende belangen en vertrouwelijke informatie;
- Je bent in staat buiten de bestaande kaders te denken en weerstanden te overwinnen om tot een succesvol resultaat te komen;
- Je bent betrokken, verricht je werk met toewijding en passie, neemt verantwoordelijkheid en benut kansen;
- Je kunt relativeren en beschikt over een juiste dosis humor;
- Je bent iemand die actief is en op een enthousiaste manier de samenwerking zoekt met de scholen, bestuur en de medewerkers binnen Meerderweert;
- Je hebt brede kennis van de regelgeving op HR gebied en je bent gewend operationele werkzaamheden uit te voeren;
- Je hebt brede en specialistische kennis van strategisch HR beleid en HR processen, alsmede de ontwikkeling en implementatie van beleid;
- Je hebt een relevante opleiding op HBO niveau;
- Je hebt relevante ervaring op een vergelijkbare positie. Ervaring in het (primair) onderwijs is een pré.

Praktische informatie en sollicitatieprocedure

Het betreft een functie van 0,8 tot 1,0 FTE. Salariëring, marktconform volgens de CAO primair onderwijs.

Ben jij onze nieuwe HR adviseur? Solliciteer dan vóór 7 september 2022. Dit kan door jouw CV en motivatiebrief te sturen naar het e-mailadres: solliciteren@meerderweert.nl onder vermelding van "sollicitatie HR Adviseur".

De eerste gespreksronde met de sollicitatiecommissie zijn gepland op 14 september 2022. De tweede gespreksronde vindt plaats op 21 september 2022. Een (ontwikkel) assessment kan deel uit maken van de procedure.

Voor meer informatie over de functie en/of procedure kun je contact opnemen met Luc Mintjens, Sr. beleidsadviseur HR via l.mintjens@meerderweert.nl of 0612999986.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.